

Integrationsgrunduddannelsen

ANBEFALINGER TIL VIRKSOMHEDER SOM ØNSKER AT ANSÆTTE IGU-ELEVER

FIND EN IGU-ELEV VIA JOBCENTER OG JOBOPSLAG

Erfaringen er, at målgruppen for IGU-ordningen sjældent aktivt opsøger virksomhederne, og derfor er det nødvendigt, at virksomheder, der ønsker at ansætte IGU-elever, er opsøgende. De lokale jobcentre kender de ledige flygtninge og familiesammenførte og kan derfor ofte være behjælpelige. Derudover kan det være relevant at slå IGU-stillinger op og reklamere for opslagene i relevante grupper på sociale medier, fx de lokale venligbo-netværks facebooksider.

SØG HJÆLP OG VEJLEDNING TIL IGU-AFTALEN

Virksomheder kan søge hjælp hos jobcentrets IGU-ansvarlige medarbejder eller relevante personer hos de lokale og regionale AMU-udbydere i forbindelse med tilrettelæggelsen af IGU-elevens uddannelsesplan. Det sikrer kvaliteten af indholdet, og desuden får jobcenter og AMU-udbydere en fornemmelse af antallet af IGU-elever i kommunen/regionen og kan mere effektivt koordinere udbuddet af relevante AMU-kurser for målgruppen.

GRUNDIG FORVENTNINGSAFSTEMNING OG TYDELIG IGU-AFTALE

For at sikre, at IGU-eleven får en god start på virksomheden, bør der være en grundig forventningsafstemning mellem elev og arbejdsgiver forud for opstart. Det er vigtigt, at eleven kender planen for IGU-forløbet og forstår formålet med de praktiske træningsmål og de enkelte uddannelseselementer. IGU-planen kan tilpasses løbende, men inddragelsen af IGU-eleven er afgørende for vedkommendes motivation og fastholdelse.

LAD JER INSPIRERE AF EKSISTERENDE PLANER

Der er ingen grund til at opfinde den dybe tallerken. I arbejdet med at udarbejde en IGU-plan kan I lade jer inspirere af andre virksomheders erfaringer og af modelplaner for de enkelte brancher. Kontakt Foreningen Nydansker for at høre, om der findes relevante planer for jeres branche.

INDBERET OG FÅ IGU-AFTALEN GODKENDT

Virksomheder kan ofte selv indberette og få godkendt IGU-aftaler via online systemet



VITAS. Systemet er under udbredelse, og alle landets kommuner forventes at benytte VITAS inden udgangen af 2017. Har jeres virksomhed ikke aktuelt mulighed for at benytte VITAS, kan I kontakte det lokale jobcenter og få hjælp af IGU-kordinatoren.

KLÆD MEDARBEJDERNE PÅ TIL ROLLEN SOM IGU-VÆRT

Det anbefales, at alle IGU-elever tilknyttes en kollega, som kan agere mentor/buddy og sikre, at den nye medarbejder falder godt til på arbejdspladsen. Mentorens rolle er at introducere IGU-eleven til virksomheden, kollegaerne og arbejdsopgaverne og løbende følge op på, at eleven udvikler sig og opnår den forventede opkvalificering. Det kan være en fordel at klæde mentoren på med viden om 'den gode modtagelse', krav til IGU-forløb og interkulturel kommunikation.