

Hold fast i nydanske medlemmer

- En guide til frivillige foreninger og organisationer

Er denne guide noget for dig?

- Arbejder du med børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund?
- Vil du gerne sikre fastholdelse af de nydanskere, der kommer i foreningen?
- Savner du inspiration til, hvordan I kan blive bedre til at rumme forskellighed?
- Vil du være med til at sikre en velfungerende forening for alle?

Kan du sige ja til det meste, så læs videre...



Hold fast i nydanske medlemmer

- En guide til frivillige foreninger og organisationer

Maj 2011

Udgiver:
Integrationsministeriet
Holbergsgade 6
1057 København K

Udarbejdet af:
LG Insight
Kongensgade 48, 1. sal
5000 Odense C

og

Foreningen Nydansker
Sankt Peders Stræde 28C, 4. sal
1453 København K

Layout: Helle Thorbøl Møller

Læs mere på: www.nyidanmark.dk

Indhold

00. Fra rekruttering til fastholdelse
01. Sørg for en god start og følg op
02. Skab tilhørsforhold
03. Skab rum for forskellighed
04. Hold fast i indsatsen
05. Hent hjælp til indsatsen



00. Fra rekruttering til fastholdelse

Mange foreninger landet over har efterhånden fået flere medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund. I kølvandet på succesen med at få flere medlemmer melder sig ofte den næste udfordring: Hvordan fastholder vi de nye medlemmer? Der kan både være strukturelle og kulturelle faktorer ved en forening, som kan virke hæmmende eller fremmende for, om de nydanske medlemmer holder fast i medlemskabet.

Guiden her er lavet til foreninger og organisationer, der har nydanske medlemmer, og som ønsker at gøre en særlig indsats for at fastholde denne gruppe.

Høst fordelene ved fastholdelse

Ved at gøre en indsats for at sikre plads til forskellighed i jeres forening, kan I blandt andet være med til at sikre at:

- Nydanske medlemmer bliver fastholdt og øger kontingentindtægten
- Nydanske medlemmer viser øget interesse for foreningen og lyst til foreningsarbejdet
- Færre frivillige oplever frustrationer med medlemmer, der forsvinder
- Foreningen bliver velfungerende for alle

- Flere nydanske medlemmer bliver tiltrukket til foreningen
- Foreningen bidrager til, at nydanskere finder bedre fodfæste i det danske samfund

Mange af de udfordringer, foreninger støder på, når det handler om fastholdelse af nydanske medlemmer, gælder også i forhold til etnisk danske medlemmer. Flere af guidens råd vil derfor kunne anvendes til at skabe øget fastholdelse af medlemmer generelt set.

Få konkret inspiration og vejledning

Guiden indeholder konkret inspiration til, *hvordan* jeres forening kan sikre en bedre fastholdelse af jeres nydanske medlemmer.

Gode råd og praksiseksempler guider jer til, hvordan I kan sikre en bedre fastholdelse ved at skabe en god start, motivere til øget deltagelse og sikre rum for forskellighed, hvem I kan samarbejde med, og hvordan I kan forankre indsatsen. I guiden finder I tjeklister med de vigtigste pointer og links til relevante hjemmesider.

Guiden er lavet på baggrund af input fra en lang række organisationer og foreninger, der har gjort en særlig indsats for at fastholde nydanske medlemmer. Herunder indgår erfaringer fra projekter, som er gennemført i perioden 2006-2010 med støtte fra Integrationsministeriets pulje: "Det frivillige integrationsarbejde og deltagelse i idræts- og foreningslivet".

God læselyst.

"Fokus på fastholdelse er nødvendigt i foreningerne for at skabe kontinuitet, opretholde kontingentmidler og undgå, at man hele tiden skal ud at rekruttere."

(Integration og Fritid i Københavns Kommune)



01. Sørg for en god start og følg op

Gode førstegangsoplevelser og følelsen af at være accepteret er vigtigt for alle nye medlemmer i en forening, hvis de skal bevare lysten til at fortsætte – uanset etnisk baggrund. For nogle nydanskere kan det imidlertid kræve ekstra mod at tage springet og melde sig ind i et dansk foreningsfællesskab.

”Som ”fremmed” føles det ikke altid lige nemt at forsøge at blive en ligeværdig og anerkendt del af det eksisterende fællesskab.”
(Dansk Ungdoms Fællesråd)

Der findes ikke nogen nem løsning på ønsket om at fastholde og øge nydanske medlemmers deltagelse i foreninger. Ofte vil der være tale om en længerevarende proces, men gode førstegangsoplevelser, personlige relationer og aktiviteter med plads til forskellighed giver ofte bonus.

Byd velkommen

Hvis jeres forening sørger for en god velkomst, vil nye medlemmer hurtigere føle sig på ”hjemmebane” og dermed have lyst til at komme i foreningen.

Det er en fordel, hvis I opbygger nogle retningslinjer for eller rutiner omkring, hvordan I tager godt imod nye medlem-

mer og sikrer jer, at alle frivillige i klubben føler sig forpligtede til at give en god velkomst. Husk fx:

- Hils på nye medlemmer, når de dukker op og præsenter dig selv
- Få lært barnets navn, og hvordan det udtales
- Vis rundt i foreningen
- Præsenter medlemmer for hinanden
- Gør det klart, at det nye medlem altid kan komme til dig med spørgsmål om foreningen
- Vær opsøgende på det personlige plan – særligt ved de første møder i foreningen
- Indled tidligst muligt en dialog med forældrene – deres opbakning kan være vigtig for, at den unge fortsætter i foreningen

Hent gode råd til forældreinddragelse i guiden: ”Få nydanske forældre på banen”, som du finder på www.nyidanmark.dk.

”En kort hilsen med efterfølgende aktivitetsstart kan godt opleves som ligegyldighed, hvilket især gælder mennesker, der måske er lidt usikre. Hvis den første foreningsoplevelse ikke opleves som imødekommende, er man hurtigt smuttet igen.”
(Dansk Ungdoms Fællesråd)

Modtagelse i fokus i Herning Fremad

”Vi tager kontakt til alle nye medlemmer, der starter i klubben, fordi den første hilsen er alfa og omega: Spørg lidt til, om de har været her før og fortæl om, hvad klubben forventer. Hvis man skal skabe en følelse af, at det her er en klub, jeg gerne vil være en del af, så er man nødt til fra klubbens side at sige, at der skal være nogen, der kommer og hilser på dem. Alene det, at der er en person, der spørger ind til dem, gør, at flere bliver i klubben.”

(Boldklubben Herning Fremad)

Brug en buddy-ordning

Som supplement til at træneren eller den frivillige byder velkommen, kan I eventuelt lave en ordning, hvor eksisterende medlemmer tager sig af nye medlemmer.

I kan eksempelvis oprette en buddy-ordning. En buddy-ordning indebærer, at et nyt medlem bliver sat sammen med et af de eksisterende medlemmer (buddyen) i et makkerpar.

TJEKLISTE

- ✓ Byd velkommen
- ✓ Brug en buddy-ordning
- ✓ Introducer foreningen
- ✓ Tilbyd eventuelt en foreningsguide
- ✓ Følg løbende op
- ✓ Undersøg medlemmernes tilfredshed
- ✓ Tjek årsag til udmeldelser

En buddy kan fx have til opgave at:

- Introducere øvrige medlemmer i foreningen eller på holdet
- Følges med det nye medlem til aktiviteter i den første tid
- Følge op på, hvordan det nye medlem oplever at være i foreningen
- Tage kontakt til det nye medlem, hvis han/hun ikke dukker op som aftalt

Fordelen ved en buddy-ordning er, at medlemmerne som ligemænd hjælper hinanden, og at holdet eller teamet bliver bedre til at udvise ansvarlighed og åbenhed over for hinanden.

Uanset om I laver en buddy-ordning eller det er frivillige i foreningen, der skal sørge for en god modtagelse, er det vigtigt at udpege en eller flere personer, der påtager sig opgaven, så den ikke "drukner" i andet arbejde eller på grund af tvivl om, hvem der gør hvad.

Introducer foreningen

Nogle nydanske børn og unge samt deres forældre mangler viden om, hvordan en forening fungerer – fx at træneren ikke får løn, men arbejder frivilligt. Den manglende viden om foreningslivet kan virke som en barriere for inklusion af nogle medlemmer. Forklar derfor gerne

lidt om foreningsliv og frivilligt arbejde – og hvad der gælder specifikt for jeres forening.

"En del nydanskere har rødder i kulturer, hvor frivillige foreningsaktiviteter ikke er en del af hverdagen. Det betyder, at de kan være skeptiske og uvidende om aktiviteterne, og at de samtidig ikke kender de mange uskrevne regler og normer i de enkelte foreninger."
(Dansk Ungdoms Fællesråd)

I kan fx sikre en god introduktion via:

- Fælles introduktionsdage eller -møder for nye medlemmer og eventuelt forældre (fx en gang om måneden)
- Velkomstfolder
- Personlig rundvisning
- Buddy-ordning
- Foreningsguider

Oplys fx om:

- Hvem er vi
- Hvilke aktiviteter tilbyder vi
- Indmeldelsesprocedure
- Kontingent – hvor meget er det, og hvad går pengene til
- Hvad laver de frivillige, og hvad vil det sige at være frivillig
- Hvilke fordele er der ved at være aktiv

i en forening som vores

- Hvad forventer vi af medlemmer – og eventuelt forældre
- Hos os er der plads til forskellighed
- Hvem kan du spørge
- Hvor kan du finde yderligere information

Vælger I at lave en velkomstfolder, har I måske mulighed for at udforme den på forskellige sprog? Det vil bidrage til at signalere, at foreningen er åben over for en mangfoldig medlemsskare. Brug eventuelt netjenesten www.mukufo.dk (MultiKulturel Foreningsformidling) til at få gratis hjælp til oversættelse.

Brug gerne billeder fra foreningens aktiviteter i formidlingen, men husk at indhente tilladelse fra medlemmerne til at bruge dem.

"Vi har lavet en velkomstpakke med information, nøglering og klistermærker, som skal få børnene og deres forældre til at føle sig velkomne i klubben."
(Fodboldklubben Fremad Valby)

Tilbyd eventuelt en foreningsguide

Ofte har en forening en række uskrevne regler eller uformelle ordninger, som kan være svære at gennemskue – hermed kommer man nemt til at udelukke folk, der måske i forvejen føler sig udenfor.

Overvej, om I vil tilbyde nye medlemmer en personlig "foreningsguide", der kan hjælpe med at formidle de forhold, der knytter sig til jeres forening. Ud over at fungere som "vejviser" kan den introducerende person også fungere som brobygger og isbryder for, at det nye medlem føler sig tilpas i foreningen.

"Når jeg skal introducere nye medlemmer til foreningen spørger jeg, hvad de ved, og hvad de forventer. Vi fortæller om uskrevne regler over en kop kaffe eller sodavand. Nogle falder hurtigt ind, mens man skal følge lidt mere op på andre."
(Boldklubben Herning Fremad)

Flere foreninger har gode erfaringer med at gøre brug af en form for foreningsguide, hvor børn og unge fx ledsages af frivillige til foreningsaktiviteter og "holdes i hånden" i den periode, der er nødvendig for at fastholde dem i foreningsaktiviteten. Personen kan både være en frivillig eller en ansat i foreningen eller kommunen.

Foreningsguider sætter ord på uskrevne regler

"Vores frivillige ForeningsGuider følger barnet og forældrene ud i foreningen de første par gange og følger op efter to uger og ved sæsonafslutning for at høre, om barnet og forældrene har brug for yderligere vejledning."

Vi forklarer det, mange synes er givet: At man betaler et kontingent, at man skal have gode sko på, hvis man skal spille fodbold, og at forældrene skal bakke op om det. Det er ting, der bunder i en masse traditioner, og hvis man ikke er vokset op med dem, er det enormt svært at komme igennem den barriere."

Læs mere på
www.foreningsguiderne.dk

Frivillige i foreningen – rekrutteret via foreningen eller eksternt – spiller ofte en afgørende rolle i forhold til, om det lykkes at fastholde de nydanske medlemmer. Det skyldes først og fremmest, at den løbende kontakt til medlemmerne er yderst central. Det er derfor vigtigt at fokusere på at hverve frivillige og trænere, der ikke alene besidder faglige kompetencer, men også sociale kompetencer.

Vær opmærksom på mulige alternative rekrutteringskilder, hvis I søger efter frivillige til at varetage denne type funktion. Tjek om I kan knytte nye typer af frivillige til foreningen via eksempelvis frivillige sociale organisationer, et pæda-

gog- eller lærerseminarium eller frivilligportalen www.frivilligjob.dk.

"Det hjælper på fastholdelsen, at de instruktører, der er i foreningen, er gode til at holde sammen på børnene – at de sørger for, at børn og unge har det sjovt og lærer hinanden at kende på kryds og tværs."
(DGI Storkøbenhavn)

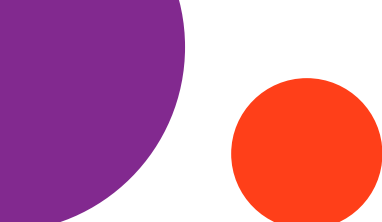
Følg løbende op

Det er en god idé løbende at følge op på, hvordan det går de unge i foreningen. Tag en snak, når medlemmerne dukker op på stedet og send en SMS, hvis de ikke dukker op.

Opfølgning via SMS hjælper til fastholdelse

"Vi indsamler de unges mobilnumre, før de unge tager af sted på efterskole – efterskoleophold er nemlig en hyppig årsag til, at de unge falder fra i foreningerne. Når vi ved, at efterskoleopholdet er ved at slutte, så sender vi en SMS til de unge for at høre, hvad deres planer er, og det er med til at fastholde flere unge."

(Køge Boldklub)



Er der nogle, som dukker op én eller to gange og ikke kommer tilbage, kan det godt betale sig at tage direkte kontakt til dem og høre, om de ikke har lyst til at komme igen, og hvad der eventuelt afholder dem fra at komme.

Undersøg medlemmernes tilfredshed

Medlemsfrafald kan skyldes, at medlemmerne ikke har fået deres forventninger indfriet. Tilbage melding fra medlemmerne på deres oplevelser af foreningens aktiviteter og tilbud er derfor vigtig.

For at få indsigt i medlemmernes mening om jeres forening og aktiviteter, kan I benytte jer af forskellige metoder:

- Spørg medlemmerne, når I møder dem i foreningen og få en finger på pulsen
- Indkald til fælles møde eller tag spørgsmålet op i forbindelse med et af jeres øvrige arrangementer
- Lav en spørgeskemaundersøgelse. Vær her opmærksom på dansk kundskaber, og at en personlig opfølgning ofte vil være nødvendig

Spørg fx:

- Hvad synes du fungerer godt i foreningen?

- Hvad synes du, at vi kan gøre bedre i foreningen?
- Hvad ville du straks tage fat på, hvis du bestemte?

*”Sæt medlemmerne i centrum, vær opmærksom på klubbens aktiviteter og virksomhed i relation til medlemmernes behov. Vejen til succes er konstant under ombygning.”
(Danmarks Idræts-Forbund)*

Tjek årsag til udmeldelser

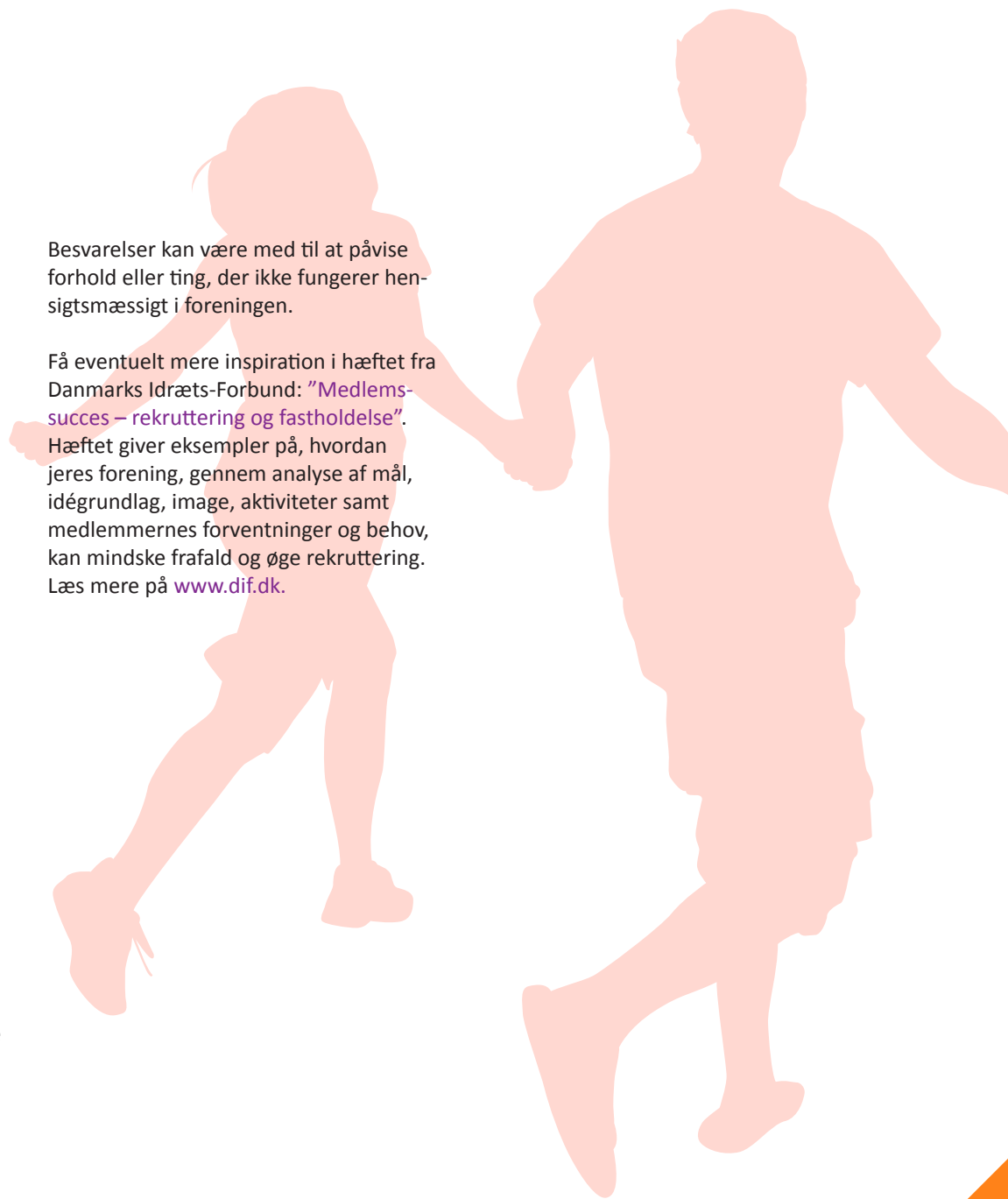
Årsager til frafald kan være mange. Hvis I får indsigt i dem, står I bedre rustet til at imødegå frafald fremover. Spørg gerne direkte eller bed eventuelt frafaldne medlemmer om at udfylde et spørgeskema, hvis I har mulighed for det, men vær opmærksom på, om skriftlig feedback vil være en udfordring for nogle medlemmer.

Spørg fx:

- Hvor længe har du været i foreningen?
- Hvad kunne du bedst lide ved at komme her?
- Hvorfor er du holdt op med at komme her?
- Hvad skulle foreningen have gjort, hvis du skulle have fortsat her?

Besvarelser kan være med til at påvise forhold eller ting, der ikke fungerer hensigtsmæssigt i foreningen.

Få eventuelt mere inspiration i hæftet fra Danmarks Idræts-Forbund: **”Medlemssucces – rekruttering og fastholdelse”**. Hæftet giver eksempler på, hvordan jeres forening, gennem analyse af mål, idégrundlag, image, aktiviteter samt medlemmernes forventninger og behov, kan mindske frafald og øge rekruttering. Læs mere på www.dif.dk.



02. Skab tilhørsforhold

Meget tyder på, at det er sociale relationer, der fastholder en person – mere end aktiviteterne. Følelsen af ”at høre til” og være en del af det sociale fællesskab er vigtig. Tiltag der skaber tilhørsforhold, og aktiviteter der skaber sociale relationer, er derfor gode.

*”Mange bruger energi på rekruttering, men bagefter glemmer man lidt at vedligeholde de sociale relationer, der er vigtige for at fastholde medlemmer.”
(Dansk Ungdoms Fællesråd)*

Styrk fællesskabsfølelsen

Der er mange måder at styrke fællesskabsfølelsen på og skabe et øget tilhørsforhold til foreningen.

*”Klubånden skal fremelskes, synliggøres og medlemmerne skal have noget at sige.”
(Integration og Fritid i Københavns Kommune)*

Lad jer inspirere af konkrete forslag som fx:

- Uddel medlemskort
- Udlån træningsdragt med foreningens logo
- Lad medlemmerne finde holdnavn til deres eget hold
- Tag et fælles holdbillede, som uddeles til medlemmerne

- Tag til stævner og på træningsture
- Kår månedens medlem
- Opret en Facebookgruppe
- Udsend nyhedsmails og informer fx om nye medlemmer
- Brug tid med børnene uden for banen – drik fx en sodavand efter træning
- Indfør sociale tiltag i klubben – fx lektiehjælp, café eller onsdagshygge
- Hyld forskellighed – fx ved at fejre ramadanen
- Afhold sociale arrangementer for hele klubben
- Giv medlemmerne ansvar ved at uddelegere opgaver

Lav sociale arrangementer

For at fastholde medlemmer er det en rigtig god idé at holde arrangementer ud over selve foreningsaktiviteten, da det bidrager til at skabe vigtige sociale relationer.

Idéer til nye sociale arrangementer kan fx være:

- *Biograftur* med filmquiz og popcorn som optakt til filmen. Lad fx medlemmerne løse quizen i mindre hold.
- *Fælles spisning*, hvor medlemmerne selv bidrager. Bed fx medlemmer og eventuelt forældre om at tage en ret

Fokus på sociale relationer i SheZone giver bonus

”I SheZone har vi valgt at skabe sociale relationer ved blandt andet at nedsætte et eventudvalg, som skal sørge for at holde nogle arrangementer i løbet af året for at få knyttet medlemmerne bedre til os.

Vi har også brugt meget tid på at få kommunikeret ud, at man er en del af en forening. Blandt andet gennem brug af vores logo og nyhedsbreve, hvor vi informerer om aktiviteter og nye medlemmer. Vi sørger også for at få dem ind via vores hjemmeside i forbindelse med tilmelding, så man også ser, hvad der er af aktiviteter. Vi tænker meget i at skabe et tilhørsforhold.”

(Foreningen SheZone)

med eller møde op og hjælpe med forberedelserne.

- *Idrætsaktiviteter*, hvor medlemmerne kan prøve en (ny) sportsgren. Måske mødes I om noget helt nyt som streetbasket, mavedans, atletik, zumba eller karate.

TJEKLISTE

- ✓ Styrk fællesskabsfølelsen
- ✓ Lav sociale arrangementer
- ✓ Involver og engager
- ✓ Giv plads til udvikling
- ✓ Gør brug af rollemodeller

- *Naturudflugt*, hvor alle i fællesskab tager på tur i en nærliggende skov eller naturområde. Arranger fx skat-tejagt, pileskydningskonkurrence eller "international buffet" i det grønne.

Alternativ generalforsamling giver øget tilslutning

"Vi vil gerne knytte medlemmerne mere til foreningen. Derfor har vi blandt andet udviklet et nyt koncept for vores generalforsamling for at få medlemmerne til også at tage del i de formelle beslutningsprocesser. Det nye er, at vi lægger vægt på at skabe et underholdende og spændende arrangement.

Til vores kommende generalforsamling har vi valgt et Alice i Eventyrland-tema ud fra tanken om at skabe et fantasiunivers med plads til, at alle frit kan udfolde sig. I SheZone er der plads til alle piger og kvinder på tværs af alder, etnicitet og social status, og temaet giver os mulighed for at understrege denne pointe."

(Foreningen SheZone)

Inddragelse af familien i foreningens arrangementer kan også medvirke til fastholdelse, da det skaber en højere grad af tilhørsforhold til foreningen. Det vil derfor være en god idé at lave sociale aktiviteter, som også inddrager forældrene og eventuelt søskende.

"Nogle af holdene har fået en tradition med, at de mødes inden hjemmekampe og får fælles morgenmad. Her er forældrene med, og det er der stor opbakning til."
(Boldklubben Herning Fremad)

Involver og engager

Ejerskab til foreningen kan også opdyrkes ved at give medlemmerne anerkendelse og ansvar.

Det er vigtigt at se de nydanske medlemmer som ressourcer og ligeværdige medlemmer, som kan bidrage til foreningens liv. Når de unge bliver taget alvorligt og bliver inddraget i foreningens arbejde, vil det ofte resultere i et øget tilknytningsforhold til foreningen – og dermed fastholdelse.

"Unge mennesker elsker ansvar. Når du giver dem en opgave, føler de sig med i en gruppe. Og når de får en følelse af at være uundværlige, falder de ikke fra. Så når man uddelegerer ansvar til de unge

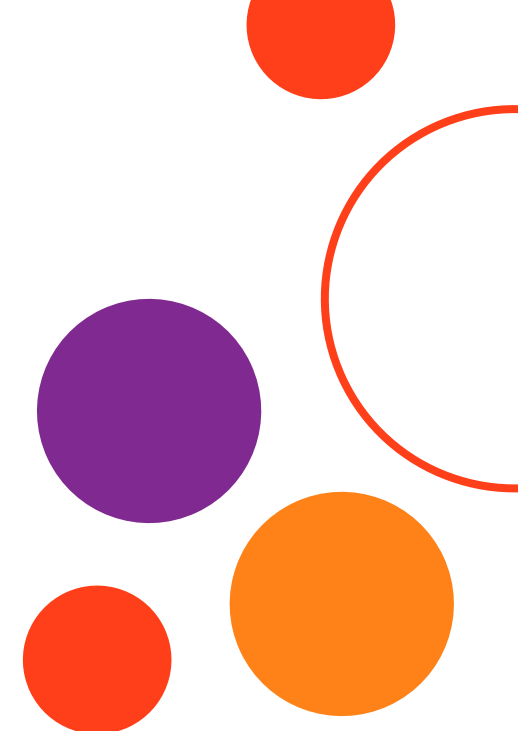
mennesker, vil de yde rigtig meget."
(Sportskarate på Nørrebro)

Tænk på hvilke roller, de unge kan udfylde. Måske har nogle opgaven med at hente vanddunke, nogle skal lave kampråb, nogle står for opvarmning og så videre.

Hav følgende råd i baghovedet:

- Start i det små og giv fx medlemmerne opgaver under træningen. Inddrag dem løbende mere i foreningens frivillige arbejde
- Kom med en personlig opfordring til at lave frivilligt arbejde – det virker bedst
- Brug en positiv og anerkendende tilgang ved at rose og opmuntre den unge
- Forklar, hvad de konkrete opgaver, den unge skal udføre, går ud på
- Gør det klart, hvem den unge kan spørge til råds

På lidt længere sigt kan I med fordel engagere de unge til at påtage sig bestemte frivilligfunktioner og derigennem øge sandsynligheden for, at de bliver fastholdt i foreningen. Forklar gerne eksplicit, hvad man kan få ud af at være frivillig for at øge motivationen. Det



kan fx være:

- En mulighed for at komme på spændende kurser
- Et større netværk
- Flere kompetencer inden for fx kommunikation, konflikthåndtering, projektorganisering og økonomi
- Det tæller positivt på CV'et og ved optagelse på videregående uddannelser
- Få et frivilligbevis for indsatsen via www.projektfrivillig.dk, som kan vedlægges eksamenspapirer fra en ungdomsuddannelse

På www.nyidanmark.dk kan I hente yderligere inspiration i udviklingsværktøjet "Fra medlem til frivillig".

"At inddrage de unge, fx til at hjælpe med træneropgaver eller hjælpe til ved en koncert, gør, at de får et andet tilhørsforhold til klubben. Et tilhørsforhold som er med til at fastholde dem."
(Boldklubben Herning Fremad)

Giv plads til udvikling

Tilbyd gerne kurser for medlemmerne for at give plads til udvikling og motivere dem til at engagere sig yderligere i jeres forening som et led i fastholdelsesindsatsen. Tjek eventuelt kursustilbud fra organisationer som:

Opkvalificering af frivillige skaber engagement

"Vi gør et kæmpe arbejde for at rekruttere de unge cricketspillere tidligt for at engagere dem som frivillige hjælpetrænere. Vi udvælger unge under 15 år, som bliver involveret som hjælpetrænere, dommere og lignende efter direkte henvendelse fra træneren. De samme unge deltager derefter på trænerkurser, og særligt hos de unge med anden etnisk baggrund end dansk er det populært, da deres engagement og involvering giver identitet og status. Også over for de unges familie, som kender sporten."

(Dansk Cricket Forbund)

- Dansk Ungdoms Fællesråd, www.duf.dk
- Dansk Idræts-Forbund, www.dif.dk
- Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger, www.dgi.dk
- Center for frivilligt socialt arbejde, www.frivillighed.dk

"Vi tror, at en træner- eller lederuddannelse inden for idræt vil styrke de unges motivation til at fortsætte i foreningslivet på længere sigt. Det er jo også som træner eller leder, de for alvor møder frivillighedskulturen og lærer den at kende."
(Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger)

Også i forhold til de almindelige medlemsaktiviteter i foreningen er det vigtigt at give plads til, at medlemmerne kan

udvikle sig for at fastholde dem. Sørg for, at aktiviteterne bliver udviklet, så de hele tiden afspejler medlemsgruppens behov og præferencer. Brug som tidligere nævnt medlemmernes løbende input eller en tilfredshedsundersøgelse til at afdække i hvilken retning, I med fordel kan udvikle jeres aktiviteter og tilbud.

"Vi oprettede et rytme- og et springhold for de unge fra 7. klasse og op. Det var et hold med et højere niveau, og der var ikke adgang for nybegyndere på samme alder. Det har gjort det nemmere at holde på medlemmerne."
(Pedersborg Gymnastik & IF)

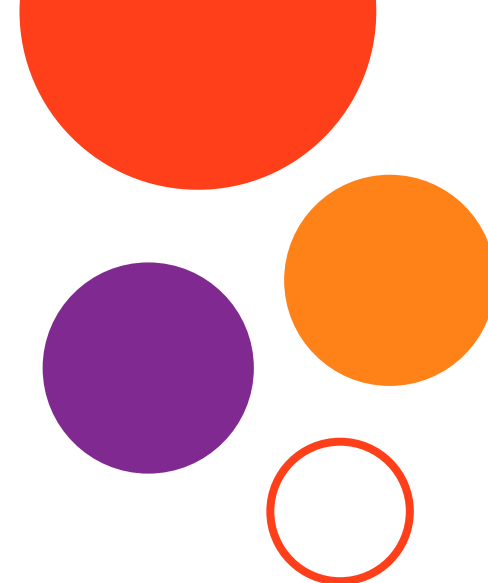
Generelt er det en god idé at sørge for, at aktiviteterne har en høj kvalitet, og at det er sjovt at deltage.

Gør brug af rollemodeller

Mange foreninger har gode erfaringer med at bruge frivillige med etnisk minoritetsbaggrund som et led i fastholdelsesindsatsen, fordi de også fungerer som rollemodeller.

Rollemodeller er gode, fordi:

- Nydanske medlemmer kan identificere sig med dem
- De signalerer, at foreningen er for alle



- De er med til at skabe tryghed
- De kender og kan bidrage til at identificere målgruppens behov – og forældrenes
- De har viden om målgruppen og taler måske deres modersmål

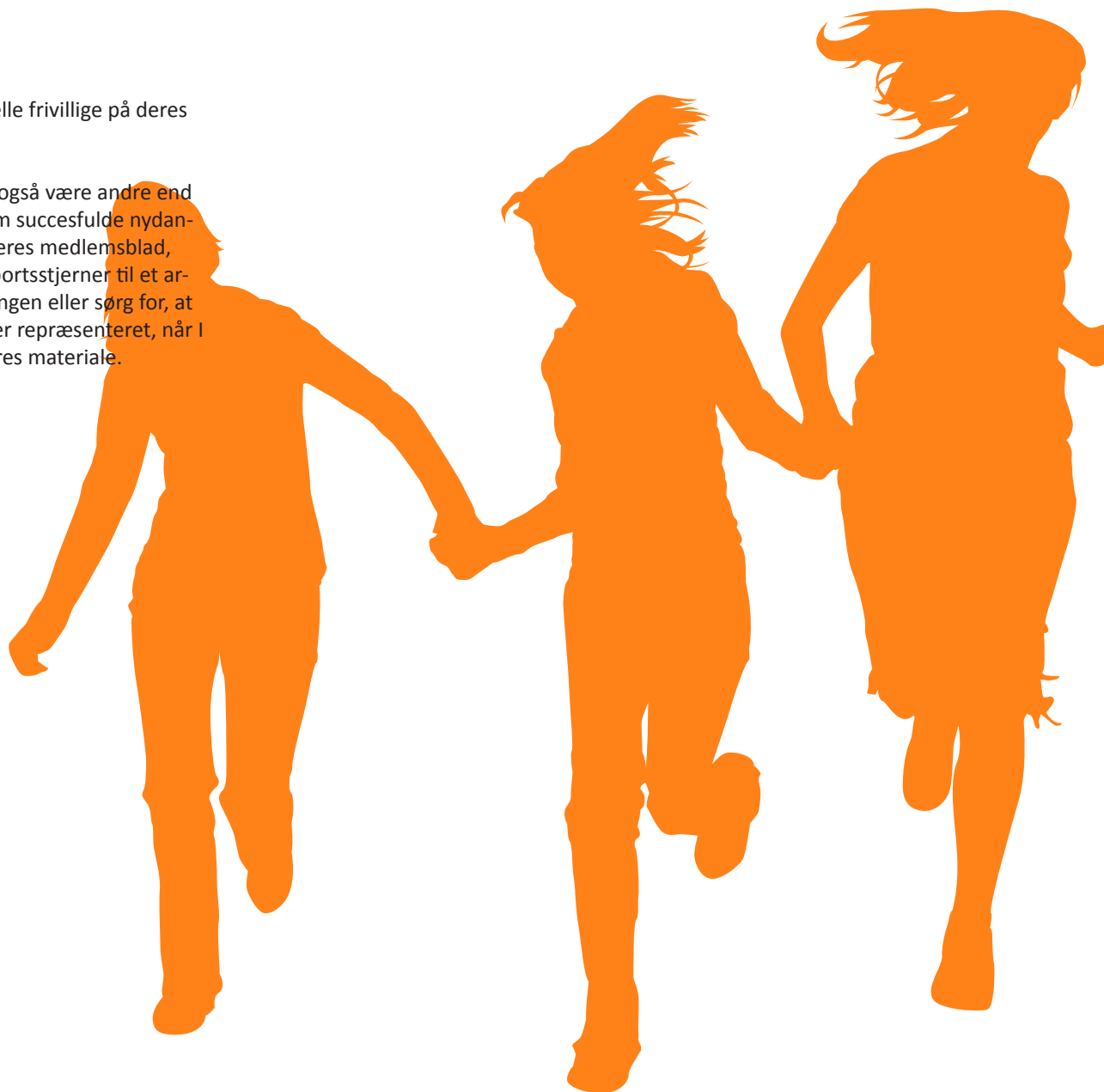
”Vi ansatte en træner med anden etnisk baggrund end dansk på deltid, hvilket har skabt øget tilslutning. Træneren har haft en central rolle både sprogligt og kulturelt ved at fremstå som en rollemodel for medlemmerne.”
(Dansk Cricket Forbund)

Måske er der allerede nogle ressourcepersoner blandt de unge eller deres forældre, der vil kunne indgå som frivillige i jeres forening? Måske kræver det blot opmuntring, information om rollen og opbakning i den første tid? Måske har I mulighed for at tilbyde det trænerkursus, der skal til for at være klædt på til rollen som frivillig?

Alternativt kan I overveje muligheden for at knytte rollemodeller til foreningen ved fx at rekruttere frivillige med minoritetsbaggrund via de etniske minoritetsforeninger eller lokalmiljøet. Mød gerne personligt op og præsenter jeres forening, og hvad man kan få ud af at være medlem/frivillig. På den måde kan

I møde de potentielle frivillige på deres ”hjemmebane”.

Rollemodeller kan også være andre end frivillige. Skriv fx om succesfulde nydanske medlemmer i jeres medlemsblad, inviter nydanske sportsstjerner til et arrangement i foreningen eller sørg for, at mangfoldigheden er repræsenteret, når I bruger billeder i jeres materiale.



03. Skab rum for forskellighed

En rummelig forening med plads til forskellighed vil have nemmere ved at fastholde nydanske medlemmer. Det er derfor en god idé at udvise åbenhed og være opmærksom på eventuelle nye udfordringer, der fx vedrører madvaner, alkohol og kønsadskillelse. Mange af udfordringerne er af mere praktisk karakter, og foreningen kan derfor ofte finde enkelte løsninger på dem.

Vis åbenhed for mangfoldighed

Hvis I som forening er åben og tydeligt viser denne åbenhed og rummelighed over for mangfoldigheden, har I en god platform for fastholdelse af nydanske medlemmer.

”Foreningerne opfattes af nogle som ”danskernes foreninger”. Signaler derfor aktivt, at foreningen er åben, og at der er plads til forskellighed.”
(Dansk Ungdoms Fællesråd)

Det vil i de fleste foreninger være muligt at igangsætte nogle initiativer, så I imødekommer flere medlemmers ønsker, uden at det ændrer foreningens fundament og værdier. Det kan fx dreje sig om madalternativer samt alternative badeforhold. Det vigtigste er, at foreningen som udgangspunkt er forandringsvillig i forhold til at ændre på de ”normale”

praksisformer.

Overvej, hvordan I kan skabe en forening med plads til mangfoldighed. Brug eventuelt udviklingsværktøjet ”Plads til forskellighed” til at kickstarte diskussionen. Det kan hentes via www.nydanmark.dk.

Julefrokost konverteret til nytårskur

”Ved årsskiftet afholder vi en nytårskur for alle frivillige i foreningen. Nytårskuren er ligesom en julefrokost, men da flere af vores frivillige ikke fejrer jul, holder vi i stedet nytårskur. Formålet er at pleje de frivillige og styrke det sociale samvær. Som oftest er aftenen spækket med lege og aktiviteter, og vi spiser noget god mad sammen.”

(Foreningen SheZone)

Undersøg behov for kønsopdelte aktiviteter

Fastholdelse af nydanske piger/kvinder kan være en særlig udfordring og kræve nogle praktiske hensyn. For at fastholde målgruppen viser erfaringer, at det i nogle tilfælde er en god idé med fx:

- Aktiviteter kun for piger/kvinder
- Frivillige/trænere af samme køn
- Arrangementer om eftermiddagen frem for om aftenen
- Badeforhæng i brusekabiner
- Mulighed for at hele familien kan deltage

Valg af kvindelig træner var afgørende

”Vi har erfaret, at der er behov for en kvindelig træner til holdet med tyrkiske kvinder i rideklubben. Klubben oplevede, at kvinderne stoppede med at komme, da vi indsatte en mandlig træner, og de kom tilbage, da man fandt en kvindelig.”

Det har ikke været nødvendigt at foretage materielle ændringer i rideklubben, men fordi vi i klubben kender lidt til islam og ved, at mandlige trænere ikke altid kan have fysisk kontakt med de kvinder, der kommer i klubben – give hånd, hjælpe med stighbøjler når man stiger op og så videre – letter det indslusningen i klubben.”

(Vejle Rideklub)

TJEKLISTE

- ✓ Vis åbenhed for mangfoldighed
- ✓ Undersøg behov for kønsopdelte aktiviteter
- ✓ Gå i dialog med forældrene
- ✓ Vær opmærksom på mad og alkohol
- ✓ Tag hånd om konflikter
- ✓ Oplys om kontingent
- ✓ Tænk på beliggenheden

Særligt tilbud for kvinder med plads til børn lokker gymnaster til

”For cirka halvandet år siden besluttede vi at give Sønderborgs indvandrerkvinder et ugentligt tilbud om gymnastiktræning. Vi er nu ved at runde anden sæson af med et stabilt fremmøde af fem-seks kvinder, der også har haft mulighed for at tage deres børn med den ene gang om ugen. Børnene har dog trænet i et lokale ved siden af gymnastiksalen. Den ordning oplever vi som et godt skridt på vejen til at få dem involveret i foreningerne.”

(Ulkebøl Idrætsforening)

Et godt forældresamarbejde er også et vigtigt fundament for at sikre særligt pigernes deltagelsesmuligheder og fastholdelse i foreningen. Flere foreninger kæmper med, at piger stopper i foreningen, når de når 12-13 års alderen. Med et styrket forældresamarbejde kan I skabe en tryghed, der gør, at flere forældre tør og ønsker, at deres piger får et aktivt fritidsliv.

Gå i dialog med forældrene

Personlig kontakt til og dialog med forældrene om foreningen og dens aktiviteter er centralt for at sikre den tillid og opbakning, der ofte skal til for at flere nydanske børn og unge forbliver aktive i foreningen.

Tag en snak med forældrene, når de dukker op i foreningen eller inviter dem fx til fællesarrangement i foreningen med

Imødegå bekymringer hos forældre

”Nogle forældre er bange for at lade deres børn – især pigerne – træde ind i foreningslivet. Angsten og modviljen bunder ikke kun i uvidenhed men ofte også i traditioner og normer i familie og bagland. Forældrene bekymrer sig blandt andet om alkohol i klubberne, samvær på tværs af køn, kropslige udtryksformer ved idrætsudøvelsen, badeforhold og træningstidspunkter. Derfor er information og dialog med forældrene super vigtigt.”

(Sønderbro Fritid, Horsens)

plads til både dialog og fællesspisning. Andre tips kan være at:

- Vise billeder eller video for at visualisere og afmystificere, hvad der foregår i foreningen
- Vise rundt i foreningen
- Lade rollemønstre – medlemmer og/eller frivillige med minoritetsbaggrund – fortælle om deres erfaringer med foreningen
- Lade forældrene se og måske selv

erfare, hvad der foregår i foreningen ved at prøve at deltage i aktiviteter.

God forældrekontakt skaber accept

”Jeg kontakter ofte forældrene telefonisk og orienterer om sedler fra spejderlederne eller en kommende spejdetur. Eller også fortæller jeg om gode oplevelser, som barnet har været en del af eller været med til at skabe, så forældrene oplever ros til barnet. Denne kontakt virker og er med til at fastholde forældrenes accept og interesse for spejderarbejdet.”

For at holde kontakt med forældrene inviterer vi dem også til spisning en gang i mellem og lægger vægt på, at det kun drejer sig om spisning. Ved de anledninger kan spejderlederen så fortælle mere uformelt om spejdeture, kørsel eller andre opgaver, samarbejde med forældrene og vise billeder og videoer fra deres ture, så forældrene forstår vigtigheden af de frivilliges arbejde.”

(Spejder Nørrebro)

I guiden "Få nydanske forældre på banen" kan I hente yderligere inspiration og værktøjer til, hvordan jeres forening kan sikre en god kontakt til forældrene. Find guiden på www.nyidanmark.dk.

Vær opmærksom på mad og alkohol

Nogle nydanske medlemmer er muslimer og afholder sig fra at spise svinekød og kød, der ikke er halalslagtet og fra at drikke eller opholde sig steder, hvor der drikkes alkohol.

Hvis foreningens frivilligkultur er forbundet med indtagelse af alkohol, er det en god idé at tage en snak om, hvordan I kan sikre, at det ikke udelukker nogen fra at blive en del af frivilligkulturen.

"Man kan fx lave enkle regler for, hvornår der må serveres eller drikkes alkohol. Eller man kan tage en åben snak om, hvorfor det fx er vigtigt, at de, der har lyst, kan drikke en øl efter et udvalgs møde." (Integration og fritid i Københavns Kommune)

Når I laver sociale arrangementer med spisning eller hvis I har et cafeteria, er det en god idé at sørge for, at det er muligt at vælge vegetarmad, og at svinekød tilberedes og serveres adskilt fra de øvrige retter.

Tag hånd om konflikter

Det sker, at nogle medlemmer har svært ved at begå sig i en forening. Som forening kan det derfor være et problem at rumme nogle medlemmer, men ofte er det muligt at forebygge eller bremse konflikter, hvis I tager fat om dem, når de opstår.

"Tag en åben dialog om problemer, der kan opstå. Tag dem op til træning, når det er nødvendigt. Lad være med at lægge låg på problemer, der er under opsejling."

(Boldklubben Herning Fremad)

Har I brug for hjælp til konflikthåndtering, kan I gøre brug af udviklingsværktøjet "Tag konflikten", som I finder på www.nyidanmark.dk.

Oplys om kontingent

For nogle nydanske medlemmer og forældre er økonomien stram. Samtidig er der i nogle forældres hjemlande ikke tradition for formelt organiserede foreninger, og de kan derfor have svært ved at forstå, hvorfor de skal bruge penge på kontingent. I flere af de lande indvandrere og flytningene i Danmark kommer fra, er netværk mere uformelt organiserede og ofte baseret på familierelationer.

"De spørger mig om, hvad jeg skal med alle de penge, som jeg får af dem (kontingentet) – de tror, det er min klub." (Bokseklubben SIK Fight)

Manglende kontingentbetaling skyldes i høj grad manglende kendskab til, hvordan dansk foreningsliv er organiseret. Det er derfor en god idé at forklare, hvordan foreningens økonomi hænger sammen, og hvad kontingentet går til.

Nogle foreninger har med succes gjort brug af egne indslusningsordninger, hvor nye medlemmer ikke betaler kontingent i en opstartsperiode. Det giver mulighed for, at nye medlemmer kan opleve foreningslivet og samtidig få information om kontingentet og dets formål.

Gratis prøveperiode som indslusningsmiddel

"De unge kan snuse til forskellige tilbud i tre måneder uden kontingentbetaling. Samtidig får fritidsvejlederen i kommunen information om de forældre, som ikke betaler kontingent. Fritidsvejlederen drøfter muligheden for at betale et lavere kontingent med forældrene. Vores erfaringer er, at ordningen kan være vejen til at få forældrene til at forstå vigtigheden af sportsaktiviteten og fastholde de unge."

("Grønt kort-ordningen" i Skive Kommune)

Frivilligt arbejde som modydelse

"For at fastholde børn af økonomisk vanskeligt stillede forældre i basketklubberne, har vi opereret med konceptet "frivillighedsdollars".

Når den lokale basketklub har forsøgt at få forældrene til at betale kontingent, har de taget en dialog med dem, og hvis betaling altså ikke er muligt, laver klubben en aftale med forældrene og barnet om, at de kan arbejde frivilligt i klubben – typisk ved stævner, hvor ældre basketudøvere deltager. Barnet oplever det som en tillids-erklæring, at de får lov at være en aktiv del af klubben og arrangementerne.

Dansk Basketball Forbund har ikke indført konceptet i en "noget-for-noget" tankegang, men i højere grad for at lade dem forstå foreningstanken i praksis og det at være med i et fællesskab – og på sigt fastholde den unge i klubben."

(Danmarks Basketball Forbund)

Hvis økonomien er en hindring for kontingentbetaling – og dermed fastholdelse af et medlem – sker det i nogle foreninger, at kontingentet kommer ind ved, at den unge hjælper til ved events eller står for noget arbejde i foreningen. Der tilbydes ikke løn for dette arbejde, men det fratrækkes deres kontingent.

Tænk på beliggenheden

Det er en fordel, hvis foreningens aktiviteter ligger i en så nær geografisk afstand, at medlemmerne har mulighed for at dukke op uden at skulle bruge for meget tid og ressourcer på transport eller være afhængig af bil. Foregår aktiviteterne tæt på medlemmernes bopæl, vil det også give mulighed for, at forældrene kan få indsigt i dem og blive fortrolige med de frivillige.

Nogle foreninger har bevidst opstartet satellitklubber i fx udsatte boligområder for at være tæt på brugerne, hvilket har virket godt i forhold til såvel rekruttering som fastholdelse af medlemmer.

"Rent praktisk ligger spejderhytten, vi anvender, et sted på Nørrebro ikke langt fra Mjølnerparken. Det gør, at spejdergruppens aktiviteter er meget synlige og nære for forældrene, som ofte kommer forbi, når der holdes møder om søndagen."
(Spejder Nørrebro)

Alternativt kan I måske være med til at koordinere en transportordning og inddrage billøse forældre i andre hjælpeaktiviteter som fx tøjvask, kagebagning eller andre praktiske opgaver.

"Støt op om at arrangere transport ud til klubben, da ikke alle forældre har kørekort eller bil."
(Vejle Rideklub)



04. Hold fast i indsatsen

Er det kun en enkelt ildsjæl, der løfter opgaven med at sikre fastholdelse af nydanske medlemmer, begrænser det omfanget og effekten af indsatsen. Samtidig risikerer I, at initiativer og aktiviteter løber ud i sandet, når "ildsjælen" forlader foreningen.

"Det er vigtigt at være opmærksom på, at der er stor udskiftning i foreningerne – få flere med til at løfte indsatsen."
(DGI Storkøbenhavn)

For at forankre indsatsen er det vigtigt at have følgende råd i baghovedet:

- Skab en fælles forståelse i foreningen for, hvad øget fastholdelse kan bidrage til
- Beslut, hvilke initiativer der skal fokus på
- Skab opbakning og motiver til at løfte opgaven

Skab fælles forståelse og opbakning

For at sikre at fastholdelsesindsatsen bliver en del af en vedvarende indsats, er det vigtigt at sikre bestyrelsens og de frivilliges opbakning.

Indkald til fælles møde og diskuter spørgsmål som fx:

- Hvorfor er fastholdelse af nydanske

- medlemmer vigtig?
- Hvad gør vi allerede nu? Hvad gør vi godt?
- Hvilke udfordringer står vi overfor?
- Hvordan får vi styrket indsatsen med at fastholde nydanske medlemmer?
- Hvilke ressourcer kræver det?
- Har vi de nødvendige ressourcer, eller hvordan finder vi dem?
- Hvad skal være vores mål fremover?

Tænk gerne nyt og kreativt, når I laver jeres strategi for indsatsen. Hent inspiration og idéer til indsatsen hos både medlemmer og frivillige. Spørg fx udvalgte medlemmer med minoritetsbaggrund og få deres bud på, hvad der kan gøres for at få flere til at blive i foreningen.

På www.nyidanmark.dk kan I også hente udviklingsværktøjerne "Hold fast i styrken", "Plads til forskellighed" og "Virkelig velkommen" med øvelser til, hvordan jeres forening kan blive bedre til at tage imod og fastholde nydanske medlemmer. Brug fx øvelser herfra til at skyde debatten i gang på et fællesmøde og som hjælp til, hvordan I når fra ord til handling.

Sørg for at følge op på indsatsen løbende. Det kan fx ske i regi af bestyrelsen eller et underudvalg særligt nedsat til formålet.

Motiver og inspirer via formidling

For at motivere de frivillige – og kommende frivillige – til at tage del i indsatsen er det en god idé at fremhæve, hvad øget fastholdelse af medlemmerne kan bidrage til, og hvordan den enkelte kan være med til at gøre en forskel.

Indkald fx til fællesmøder og lav eventuelt materiale med information om "missionen", der kan uddeles til nye frivillige. Guiden her kan også bruges til at give de frivillige inspiration til, hvordan indsatsen konkret kan gribes an.

Husk:

- Hold nye frivillige orienterede om målsætninger og mulige indsatser
- Styrk motivationen for arbejdet med fastholdelse – fx ved at udbrede de positive historier
- Synliggør aktiviteter for at inspirere andre

"Gode fortællinger skaber motivation og kan bruges positivt og fremadrettet."
(Integration og Fritid i Københavns Kommune)

Måske har I allerede opnået gode erfaringer, som med fordel kan videregives? For at motivere og inspirere til at flere

TJEKLISTE

- ✓ Skab fælles forståelse og opbakning
- ✓ Motiver og inspirer via formidling
- ✓ Sørg for vidensdeling
- ✓ Tilbyd kompetenceudvikling

løfter indsatsen i foreningen, er det en god idé at formidle positive historier, aktiviteter eller resultater omkring fastholdelse af medlemmer.

Tænk i forskellige formidlingskanaler som fx:

- Fællesmøder
- Opslagstavler
- E-maillister
- Nyhedsbrev
- Hjemmeside
- Den lokale presse

*”Det handler om at tage sine frivillige seriøst og tro på, at de kan motiveres – fx via historier der fortæller om, hvordan man bidrager eller er sej. Det handler om at anerkende og engagere.”
(Integration og Fritid i Københavns Kommune)*

Ikke alle foreninger har ressourcer til at prioritere formidling af de gode indsatser og initiativer. Undersøg eventuelt, om nogle af de frivillige, medlemmerne eller pårørende i jeres forening fx har kommunikationsfaglige kompetencer, der kan bringes i spil.

Spejderforening formidler om stort og småt

”Vi har oprettet en hjemmeside www.noerrebrospejder.dk, hvor vi løbende informerer om vores aktiviteter og beskriver vores lejrture og de søndagshytteture, vi har gennemført. Hjemmesiden opdateres jævnligt af foreningens egne medlemmer.

For os er det vigtigt at synliggøre vores aktiviteter og resultater for at motivere de frivillige, så de får anerkendelse og fortsætter deres indsats. At synliggøre vores tilbud om nye aktiviteter er også med til at fastholde medlemmerne. De unge elsker at se billeder med dem selv, som de kan vise venner og familie.”

(Spejder Nørrebro)

Sørg for vidensdeling

Vidensdeling er en vigtig del af forankringsprocessen. Byg derfor videre på gode erfaringer og hav følgende råd i bagehovedet:

- Hvis der er flere om at løfte indsatsen, så sørg for, at de får mulighed for at udveksle erfaringer.
- Bed den frivillige, der stopper, om at overlevere sin viden om indsatsen og erfaringer til andre, der kan tage over.
- Videregiv så vidt muligt kontaktoplys-

ninger på relevante videnspersoner – det gælder fx også projektlederen, der er holdt op, men som måske vil stille sig til rådighed som ressourceperson.

- Sørg for, at bestyrelsen løbende bliver informeret om den viden og erfaring, der bliver opbygget på området.

*”Meget få ledere er ansvarlige i længere tid, og derfor er det svært at forankre viden og erfaringer. Mange organisationer starter forfra igen og igen, men i stedet for at fokusere på kortvarige projekter og tidsfrister bør foreningerne i stedet flytte fokus hen på at forankre viden.”
(Dansk Ungdoms Fælledsråd)*

Tilbyd kompetenceudvikling

For frivillige og ledere kan det kræve en særlig indsats at få nye grupper af børn og unge til at indgå i foreningens fællesskab. Derfor er det et godt udgangspunkt at have redskaber til at håndtere kulturmødet og sikre den gode velkomst.

Efteruddannelse, løbende erfaringsudveksling og inspirationsmøder kan ruste de frivillige bedre til at tage udfordringen op med at inkludere alle medlemmer i foreningen.

"Det kan være en god idé at sikre, at der er et forum, hvor trænerne kan dele og diskutere de udfordringer, de eventuelt møder." (Integration og Fritid i Københavns Kommune)

Har I mulighed for det, så tilbyd opkvalificering, der kan ruste ledere og frivillige i foreningen til at tage imod en ny gruppe medlemmer og sikre en fastere tilknytning til foreningen.

Lav fx et fyraftensmøde med afsæt i de tidligere nævnte udviklingsværktøjer (s. 16), som er tilgængelige på www.nyidanmark.dk, eller tjek hvad din hovedorganisation har på tapetet af opkvalificerende kurser.

Center for frivilligt socialt arbejde i Odense udbyder også kurser for frivillige. Læs om kurserne på www.frivillighed.dk.

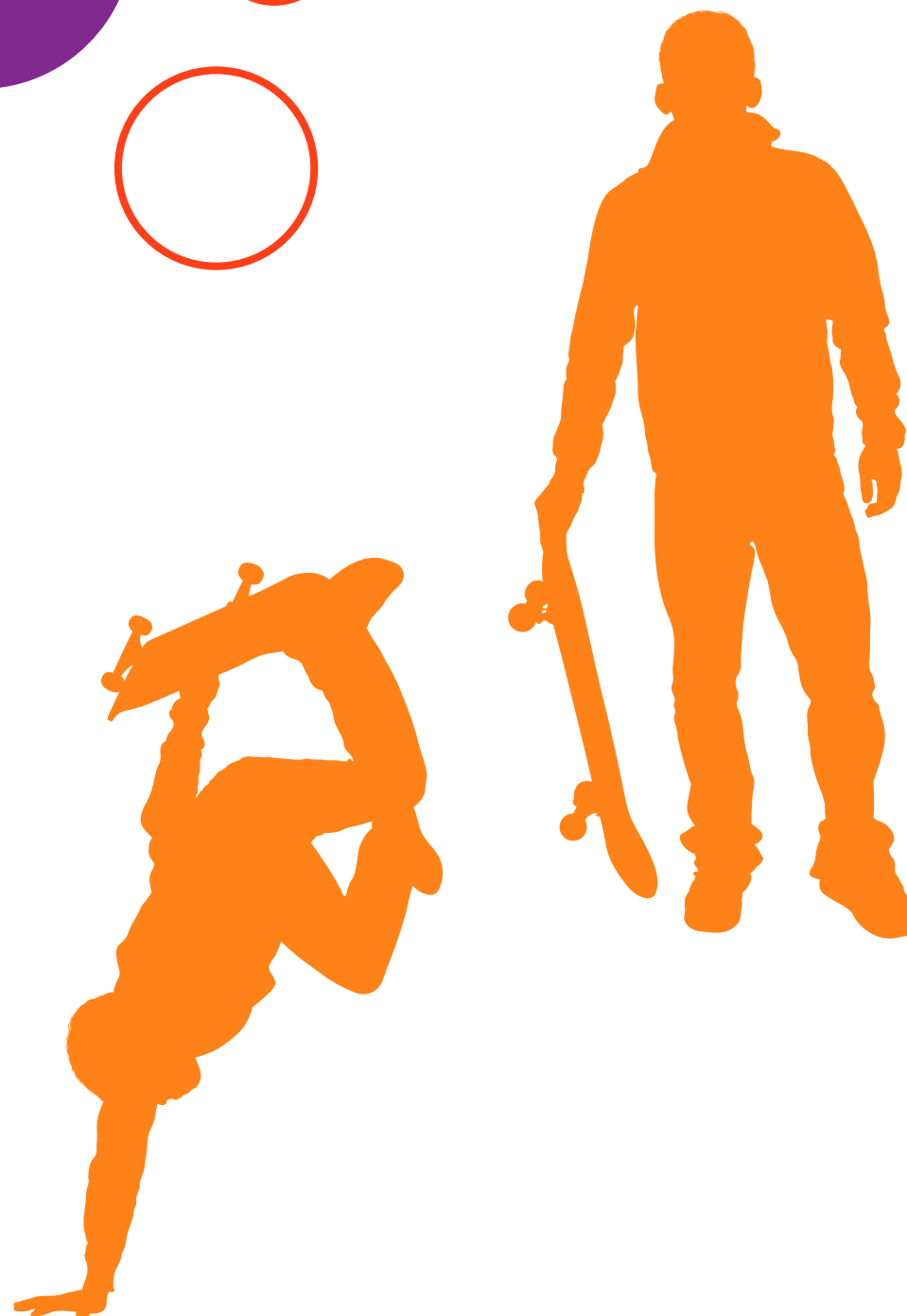
I cirka halvdelen af landets kommuner ligger der frivilligcentre, hvor det også er muligt at deltage i forskellige kurser. Se en oversigt over frivilligcentrene på www.frise.dk. Herudover tilbyder flere kommuner kurser med henblik på opkvalificering af frivillige.

Kursustilbud: Interkulturel ledelse

"Kurset henvender sig til ansatte og frivillige i organisationer, der møder den kulturelle mangfoldighed i deres arbejde. Kurset er rettet mod de personer, der har ledelsesfunktion og/eller står for iværksættelse af aktiviteter eller rekruttering af potentielle brugere fra flere kulturer og har brug for at kunne håndtere og drage nytte af den kulturelle mangfoldighed.

Kurset har til formål at give deltagerne viden og værktøjer til at forstå, reflektere over og håndtere komplekse interkulturelle relationer og kommunikationsprocesser."

(Eksempel på kursus udbudt i 2011 af Center for frivilligt socialt arbejde)



05. Hent hjælp til indsatsen

Har jeres forening lyst til at arbejde videre med fastholdelse af nydanske medlemmer og få mere information om, hvilke muligheder og erfaringer, der er på området? I så fald er der hjælp at hente flere forskellige steder.

Brug erfaringer fra andre foreninger

Tag kontakt til andre foreninger, der har arbejdet med fastholdelse og hør om deres erfaringer. Det kan give jer øget indsigt i, hvad der ofte virker og ikke virker, hvis målet er at blive bedre til at rumme forskellighed i foreningen.

I kan måske øge interessen for en indsats blandt jeres frivillige ved at tage på besøg hos en anden forening, som har igangsat initiativer på området eller ved at invitere dem til at holde oplæg eller kurser om emnet.

Søg hjælp i hovedorganisationer

Hos hovedorganisationer som fx Danmarks Idræts-Forbund (DIF), Danske Gymnastik- og idrætsforeninger (DGI) og Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) er der mulighed for at få konsulentbistand og søge støtte. Læs mere på www.dgi.dk, www.dif.dk eller www.duf.dk.

Træk på frivilligcentre

Frivilligcentre, som findes i mange kom-

muner, har til formål at støtte og udvikle den lokale frivilligkultur. De tilbyder fx hjælp til at udforme ansøgninger til fonde og puljer, lave informationsmateriale, skabe kontakt til andre foreninger og vejledning i at igangsætte forskellige aktiviteter. Du finder en oversigt over frivilligcentre på www.frise.dk.

Få en allieret i kommunen

I flere kommuner er der ansat fritidsvejledere, som blandt andet kan være behjælpelige med formidling af fritidstilbud og forældrekontakt, som ofte er en forudsætning for, at barnet får et stabilt foreningsengagement. Undersøg eventuelt, om der findes en fritidsvejleder i din kommune.

Ved at samarbejde med en fritidsvejleder kan frivillige i jeres forening bruge tiden på foreningsaktiviteter, mens I får hjælp til hvervning, forældrekontakt og opfølgende arbejde.

”Fritidsvejledere – ofte lærere på skolerne, som bliver betalt via kommunen for deres fritidsrolle – er opmærksomme på det enkelte barn, ledsager barnet til sport og har en meget tæt kontakt også til familien. De følger barnet, så længe det er nødvendigt og holder kontakt og opfølgning via SMS

*og telefonopkald.”
(Skive Kommune)*

Fritidsvejlederne – nogle steder også kaldet foreningsguider – har ikke alene et godt kendskab til foreningslivet, men har ofte også opbygget en ekspertise i at tale med og forklare nydanske børn, unge og deres forældre om foreningslivet og dets muligheder.

Nogle kommuner har også oprettet særlige enheder, hvor det er muligt at få rådgivning og støtte. Det gælder eksempelvis 'Integration og Fritid' i Københavns Kommune, som du finder via www.kk.dk/integrationogfritid. Kontakt kommunen og spørg, hvad de kan tilbyde jer.

TJEKLISTE

- ✓ Brug erfaringer fra andre foreninger
- ✓ Søg hjælp i hovedorganisationer
- ✓ Træk på frivilligcentre
- ✓ Få en allieret i kommunen
- ✓ Afdæk jeres ressourcer
- ✓ Tjek støttemuligheder

Afdæk jeres ressourcer

Et øget fokus på fastholdelse af medlemmer er ressourcekrævende og kan i nogle tilfælde være svært at rumme inden for de frivillige kræfter, der findes i foreningen.

*”Især i de socialt belastede områder er der mange foreninger, der har nok at gøre med at få driften til at fungere i hverdagen. Derfor er det svært for de frivillige at gøre en ekstra indsats, og mange er heller ikke interesserede i det. Fodboldtræneren i Brønshøj er jo aktiv, fordi han gerne vil træne fodbold – ikke fordi han vil lege socialarbejder.”
(Danmarks Idræts-Forbund)*

Hvis indsatsen ikke kan løftes af de frivillige i foreningen, kan det være en idé at satse på ekstra ressourcer, fx i form af en eksternt tilknyttet frivillig fra en social organisation eller en aflastende medarbejder, der kan hjælpe med de mange opgaver, som de frivillige har svært ved at magte. Det gælder både i det daglige foreningsarbejde og det lange, seje træk med at tiltrække og fastholde nydanske medlemmer.

Starthjælp til bæredygtighed

”Vi ville have en bæredygtig klub, men behøvede noget starthjælp. Derfor valgte vi at søge penge til at ansætte en ungdomskonsulent. En ansat kan håndtere det tunge arbejde i klubben, som trænerne risikerer at køre sur i. Ungdomskonsulenten skulle derfor gøre klubben i stand til at tage imod en stor gruppe af børn og unge. Han skulle få alle med i fællesskabet og sikre, at der er et godt kammeratskab og masser af sjov og alvorlig leg i den store ungdomsafdeling. Ungdomskonsulenten har på den måde været både trouble shooter og pædagogisk bagstopper.

Starthjælpen gjorde, at vores medlemstal og kontingentindtægter blev forøget, så vi i dag kan betale vores fastansatte medarbejder fra klubbens eget budget. Han er helt uundværlig og en væsentlig årsag til, at vi i 2010 blev Københavns største fodboldklub, hvor vi glæder os over at have omkring 25 procent med indvandrerbaggrund.”

(Boldklubben B93)

Tjek støttemuligheder

Mangler jeres forening ressourcer til at forankre fastholdelsesindsatsen, kan I søge støtte fra forskellige steder. Det kan fx være til arrangementer, kontingentbetaling, oplysningsaktiviteter eller efteruddannelse af frivillige.

Pjecen ”Økonomisk støtte og praktisk hjælp”, som er udgivet af Center for frivilligt socialt arbejde, henviser til nogle af de mest centrale steder, hvorfra I kan søge midler. Find den på www.frivillighed.dk.

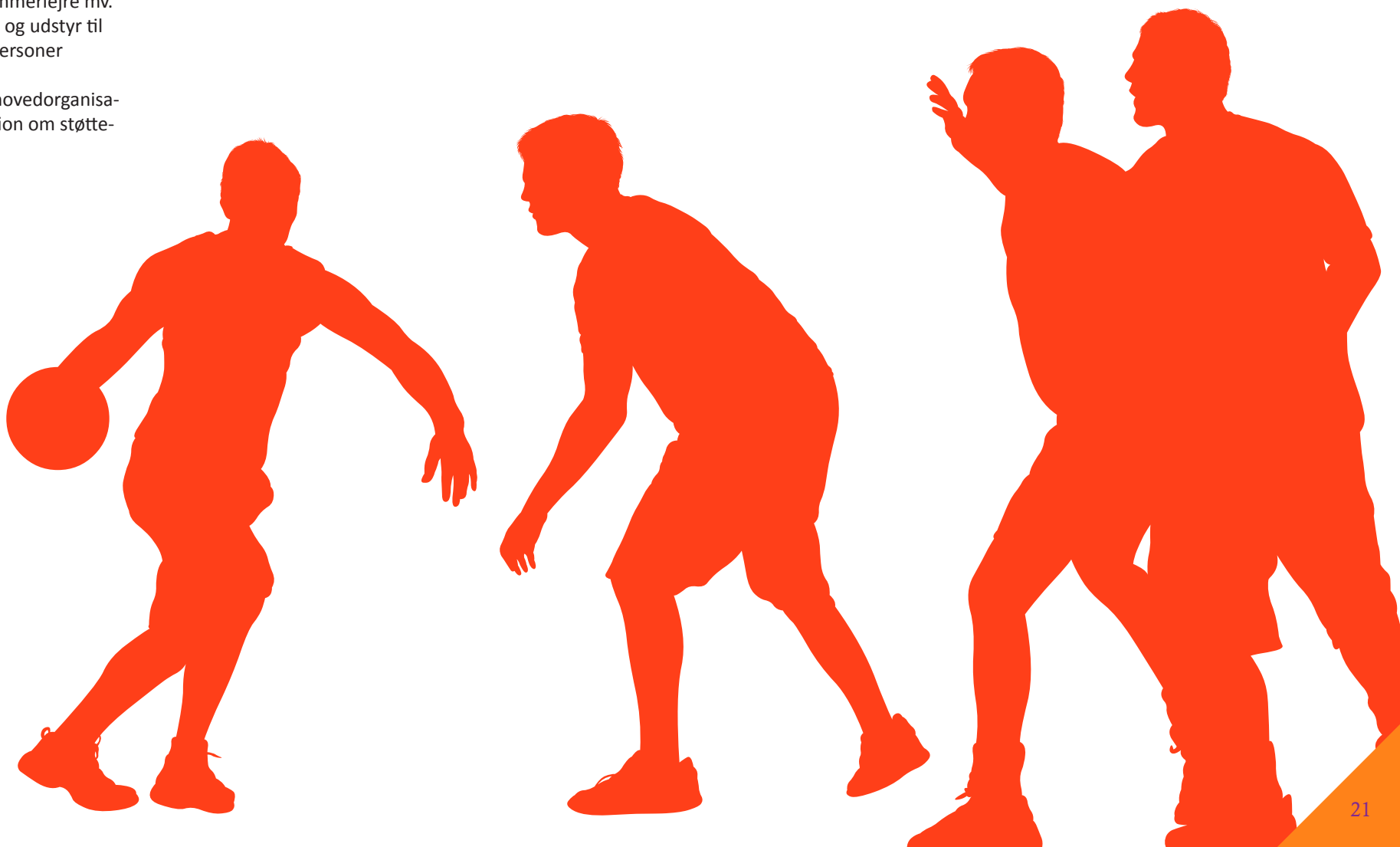
Tjek fx ordningen ”Foreningsliv for alle”. Ordningen administreres af [Danmarks Idræts-Forbund](#), [Danske Gymnastik- og idrætsforeninger](#) og [Dansk Ungdoms Fællesråd](#).

Via ordningen kan I fx søge støtte til:

- Hel eller delvis betaling af foreningskontingent
- Oplysningsaktiviteter for at tiltrække børn og unge med vanskeligt stillede forældre
- Uddannelse af nye foreningsledere med anden etnisk baggrund end dansk samt efteruddannelse af frivillige ledere, der allerede er i foreningen
- Forældrearrangementer i forbindelse med aktiviteter i foreningen

- Hel eller delvis dækning af transportomkostninger, forplejning og deltagergebyr i forbindelse med afholdelse af arrangementer, sommerlejr mv.
- Indkøb af beklædning og udstyr til foreninger og enkeltpersoner

Kontakt eventuelt jeres hovedorganisation og få mere information om støttemuligheder.



Baggrundsmateriale til guiden er indsamlet og formidlet af LG Insight og Foreningen Nydanser for Integrationsministeriet.

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE
INDVANDRERE OG INTEGRATION

